



Participatief leidinggeven aan organisaties

m.b.v.

de sociocratische kringorganisatiemethode

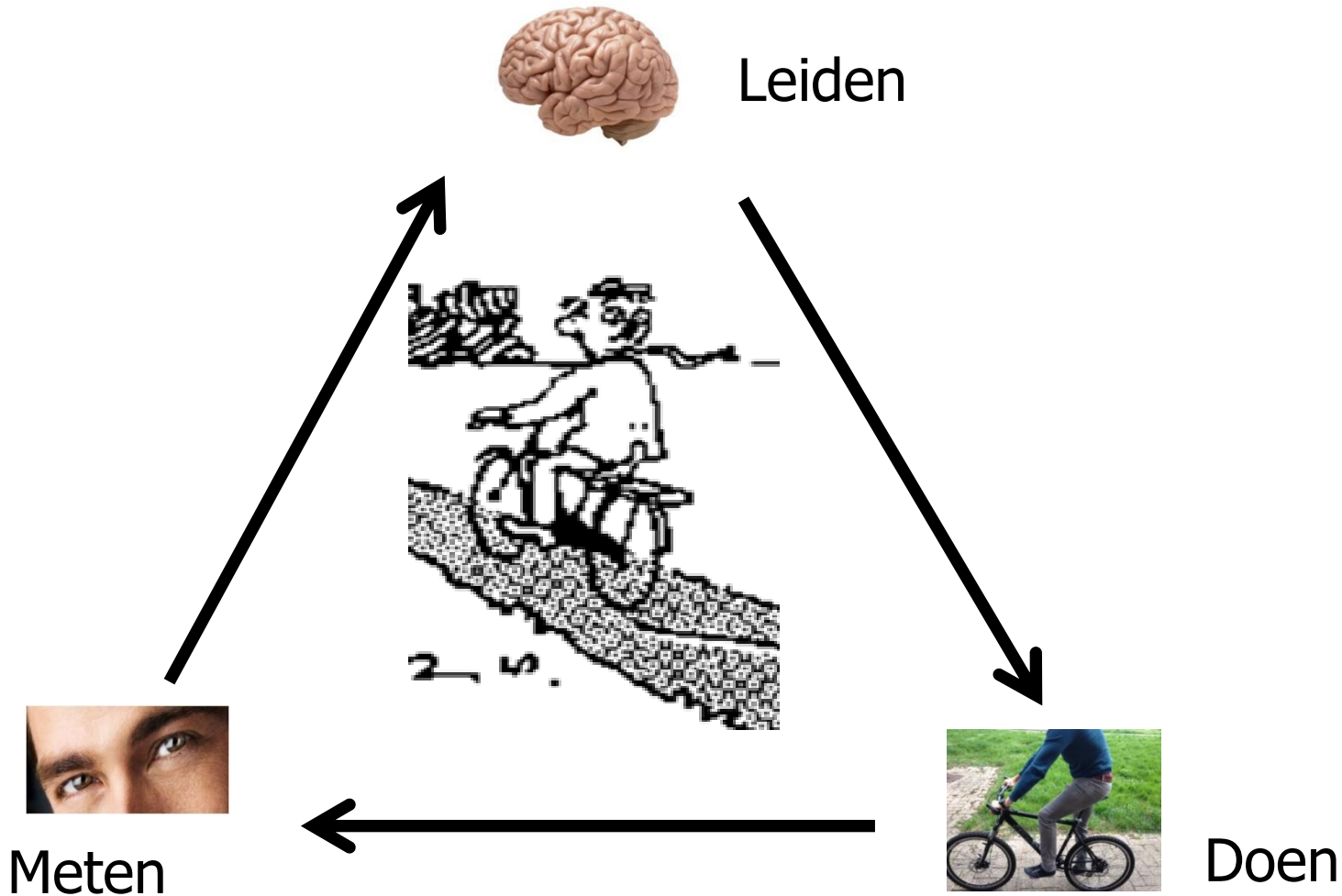
ontwikkeld door The Sociocracy Group



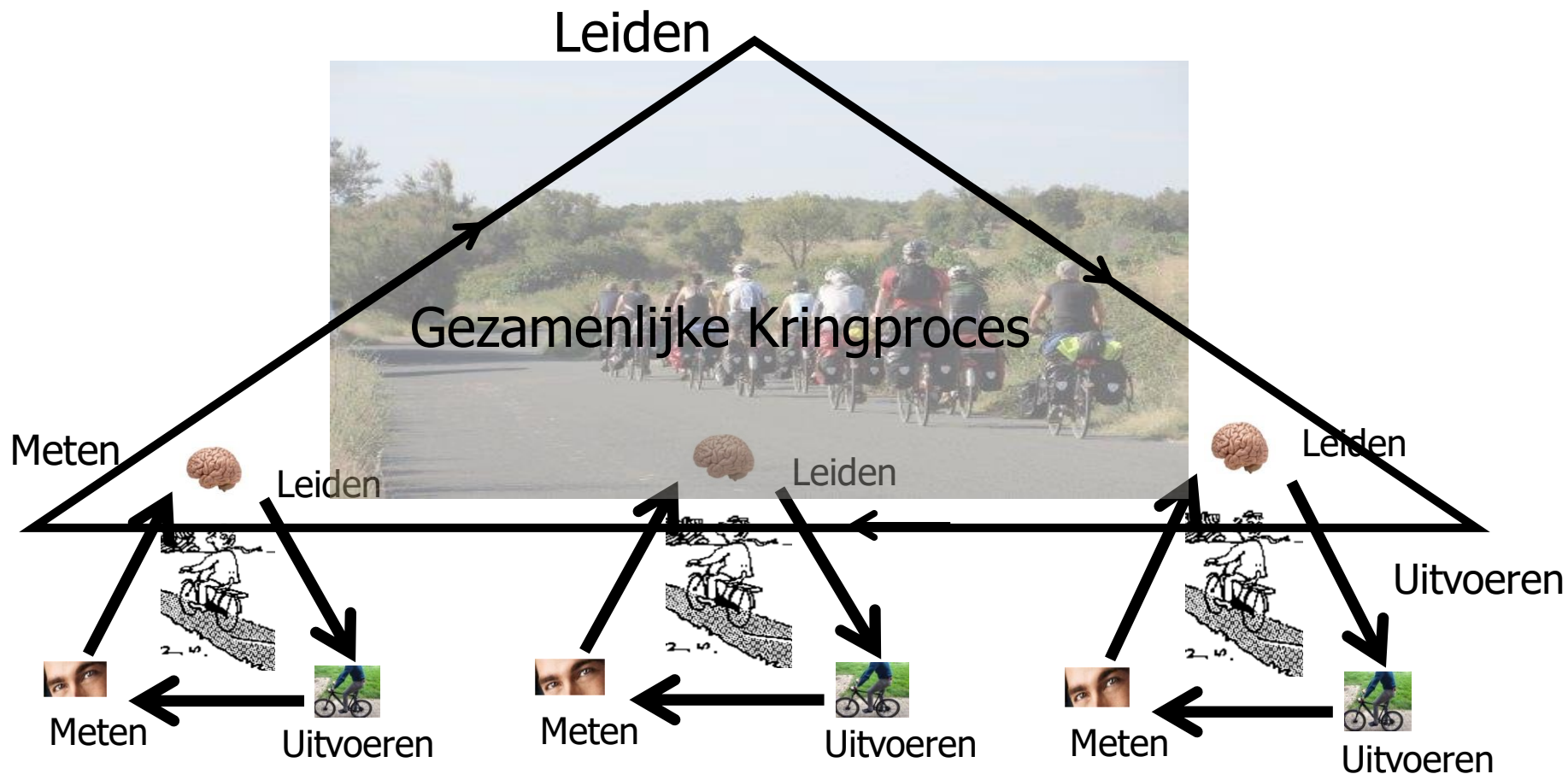


En participatief, open, luisterend,

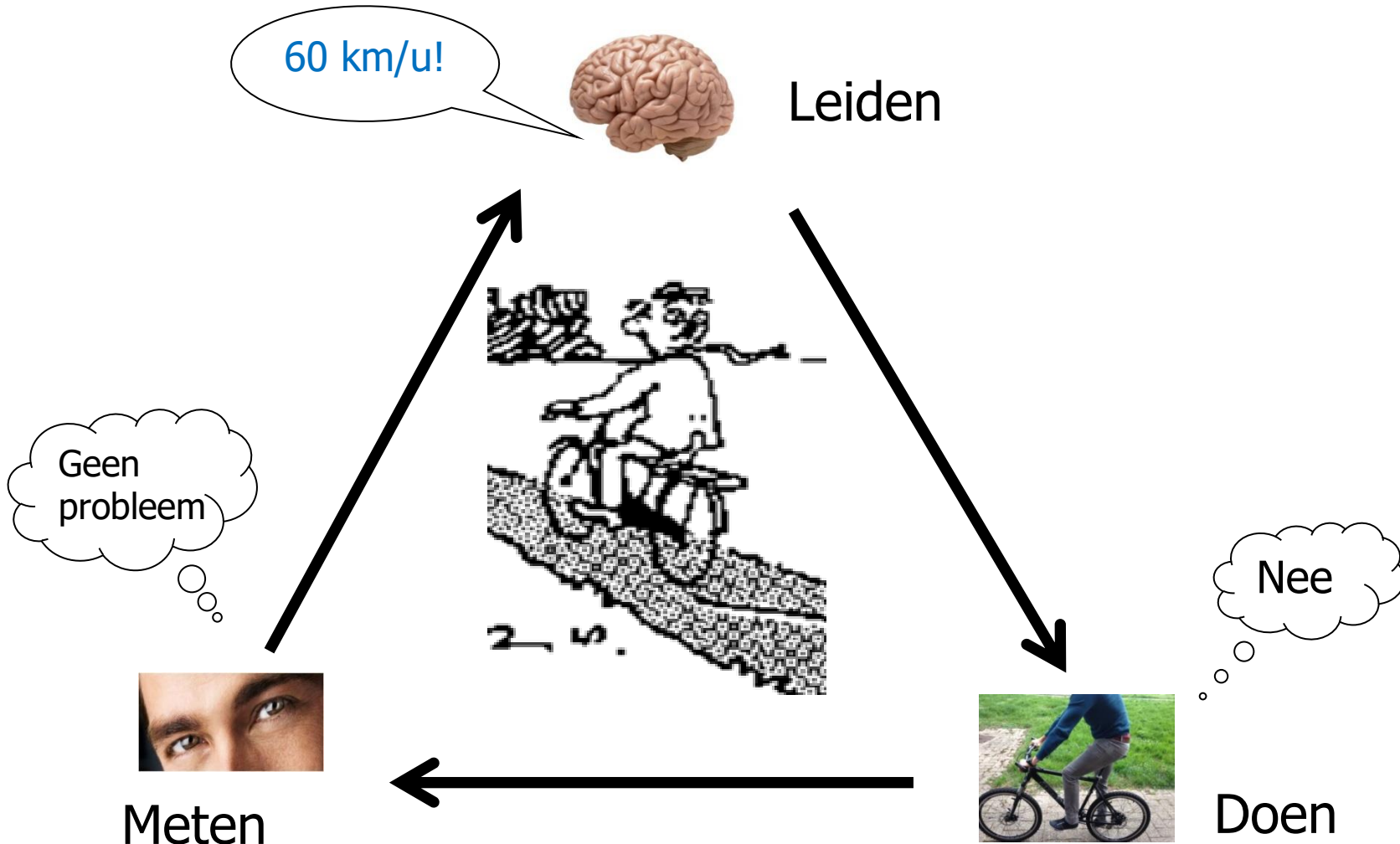
En directief, duidelijk, koersvast,
inspirerend



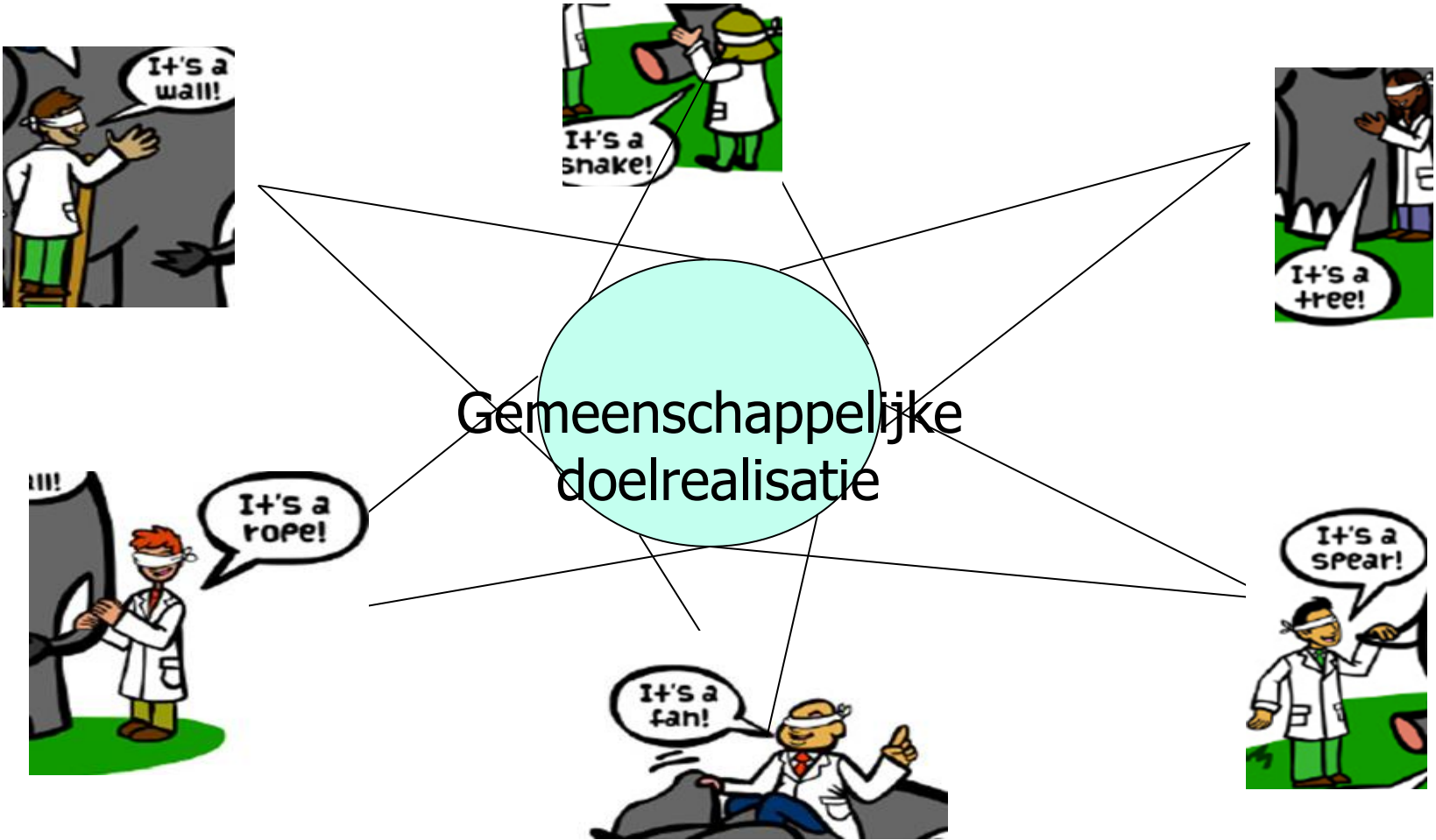
Samenwerken vereist op elkaar afgestemde kringprocessen



Kringproces vraagt om corrigeerbaarheid

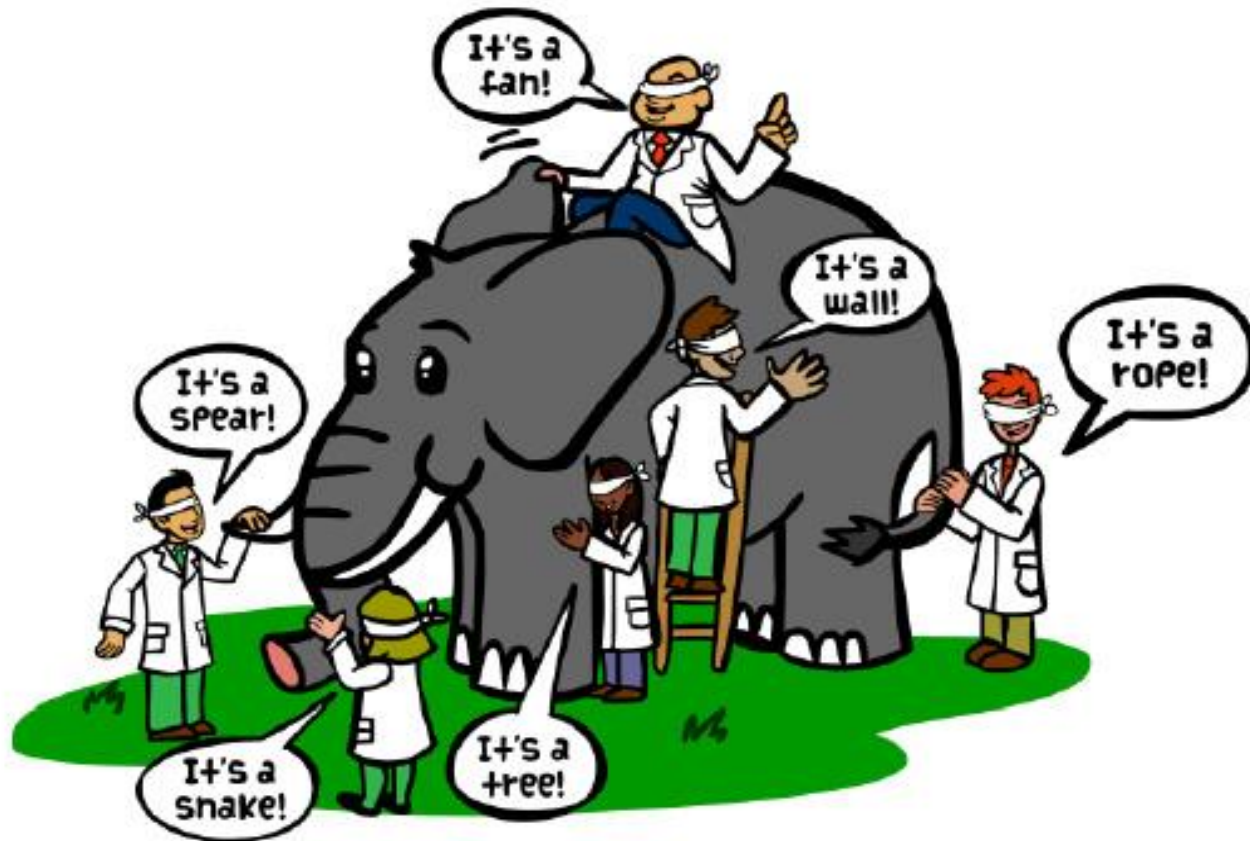


Door het combineren van verschillende gezichtspunten ...



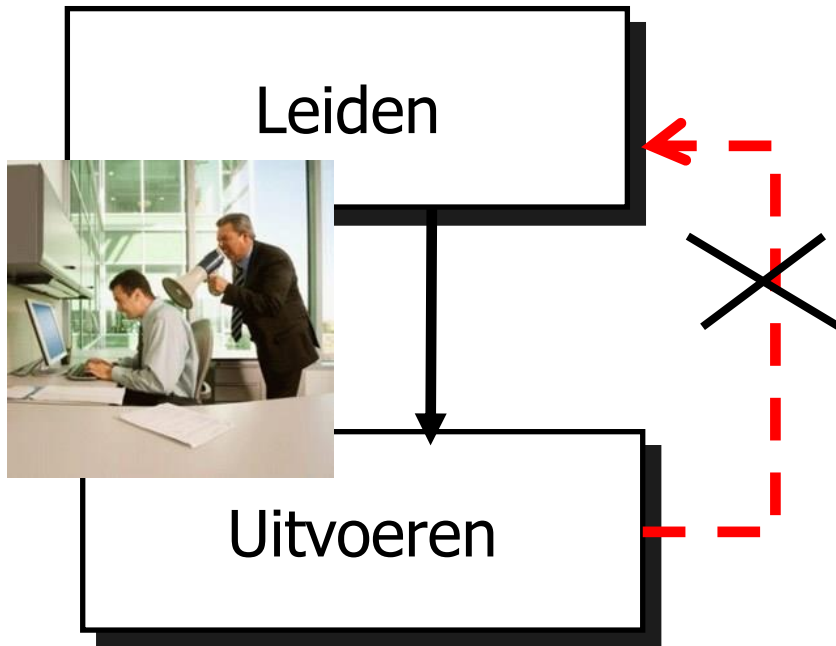


... ontstaat collectieve intelligentie

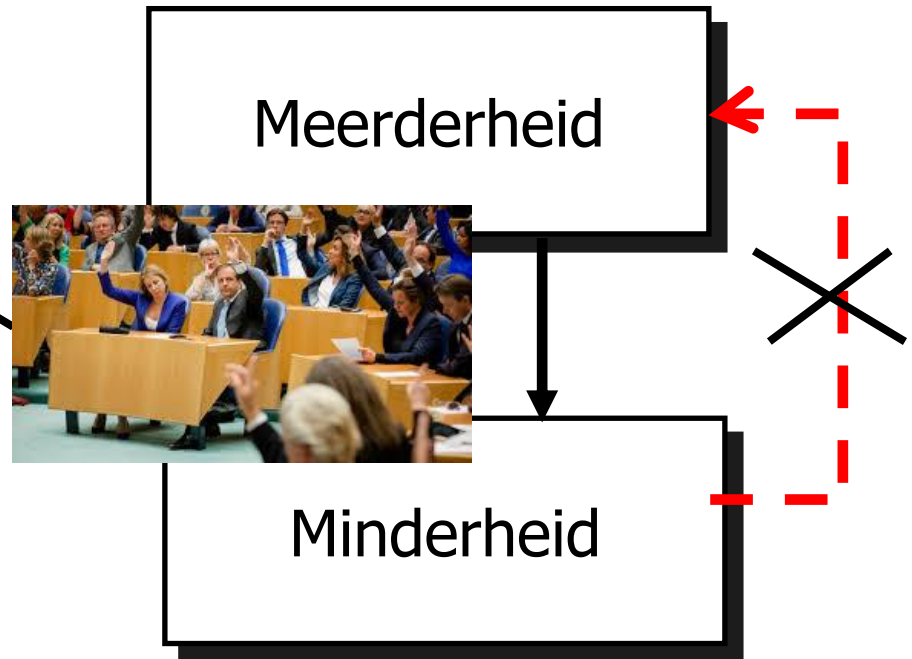


Lineaire besluitvorming mist kringproces

Autocratisch



Democratisch



- + Snel, duidelijk, delegeren
- Geen draagvlak, passiviteit

- + Meer participatie
- Polariseratie



Evaluëren en bijstellen beleid

Leiden uitvoering beleid

Beleid(splan) bepalen

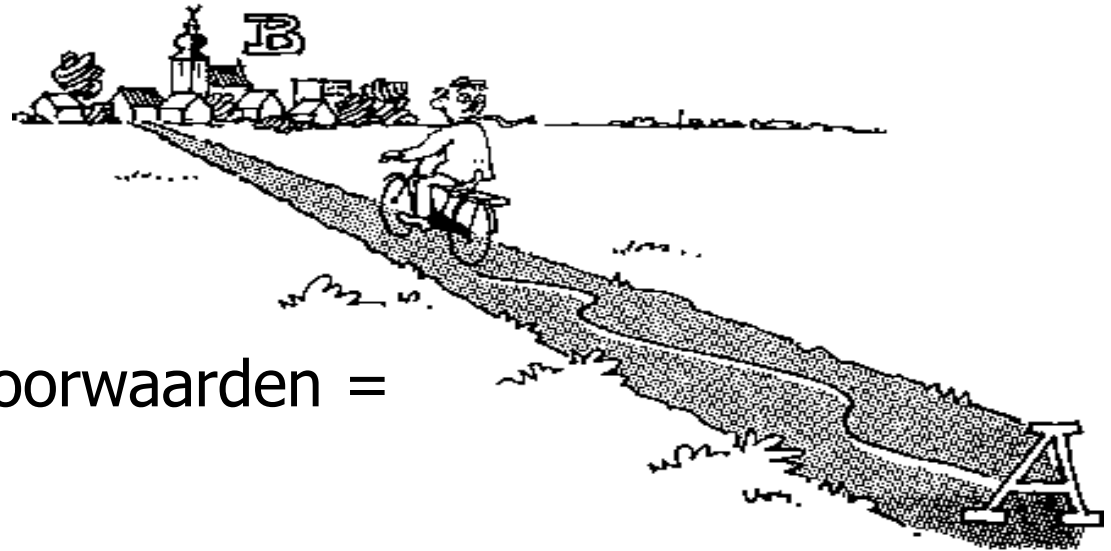
Taken en functies toedelen

Proces en structuur voor doelrealisatie ontwerpen

Gemeenschappelijke visie, missie, doelstelling

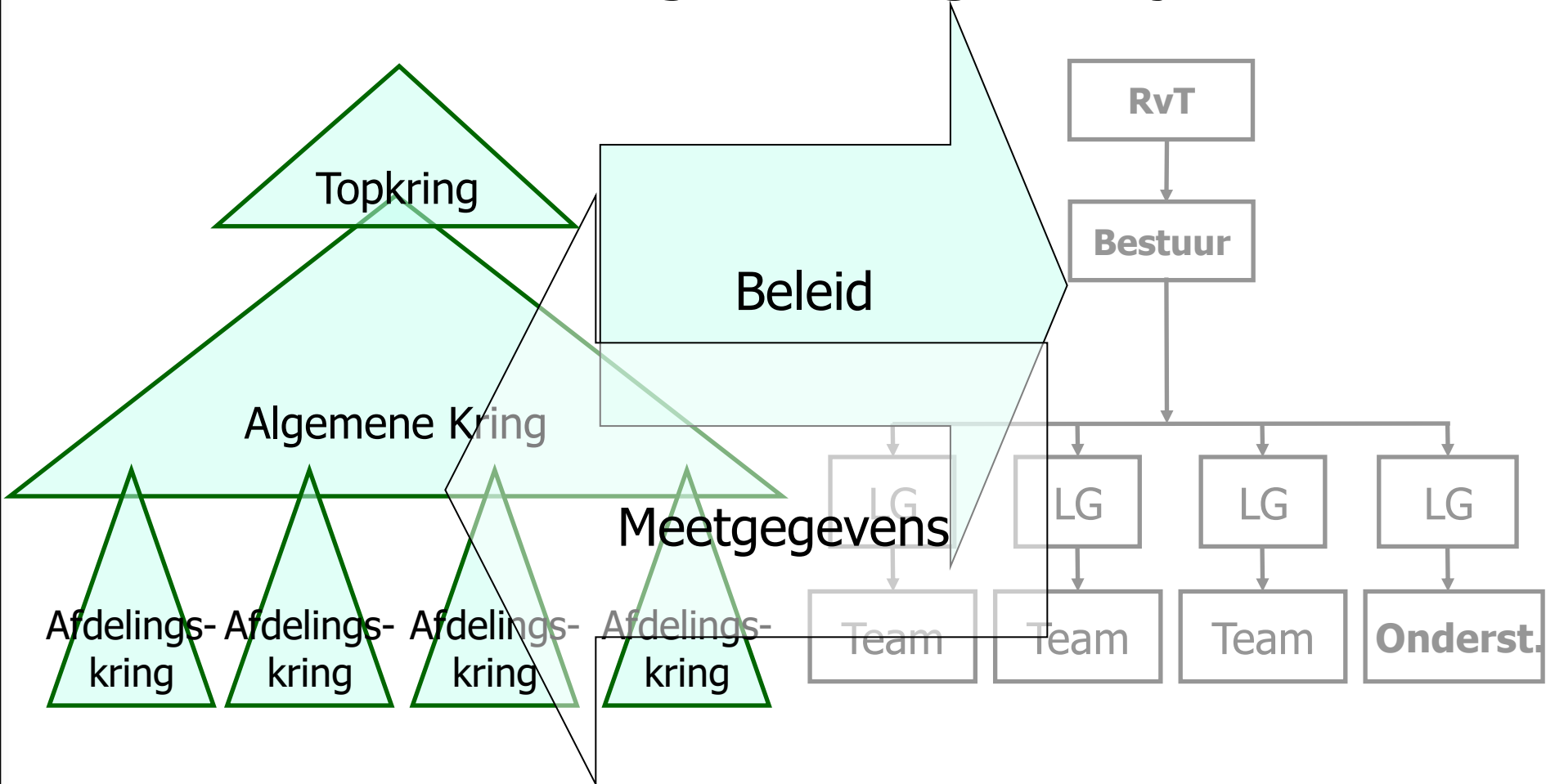
Creëren basis van veiligheid

Gemeenschappelijke kaders en daarbinnen autonomie



- Doelstelling, randvoorwaarden = beleid
- Beleid in de kring, uitvoering in de lijn
- Delegeren van beslisdomeinen
- Opzoeken tolerantie i.p.v. voorkeur

Beleid in de kring, uitvoering in de lijn





Basisregels voor kringstructuur

1. Consentbeginsel
2. Kring
3. Dubbele koppeling
4. Sociocratische verkiezing



Psychological safety: consent regeert

- Consent = geen overwegend beargumenteerd bezwaar
- Het is geen consensus
- Het is geen veto
- Alle andere wijzen van besluitvorming blijven mogelijk, mits met consent afgesproken
- Ook wat beleid is besluit je met consent
- Gemeenschappelijke doelstelling



1. Beeldvorming: waar gaat het over?

Informatie delen

2. Meningsvorming: wat vinden we er van?

Criteria verzamelen

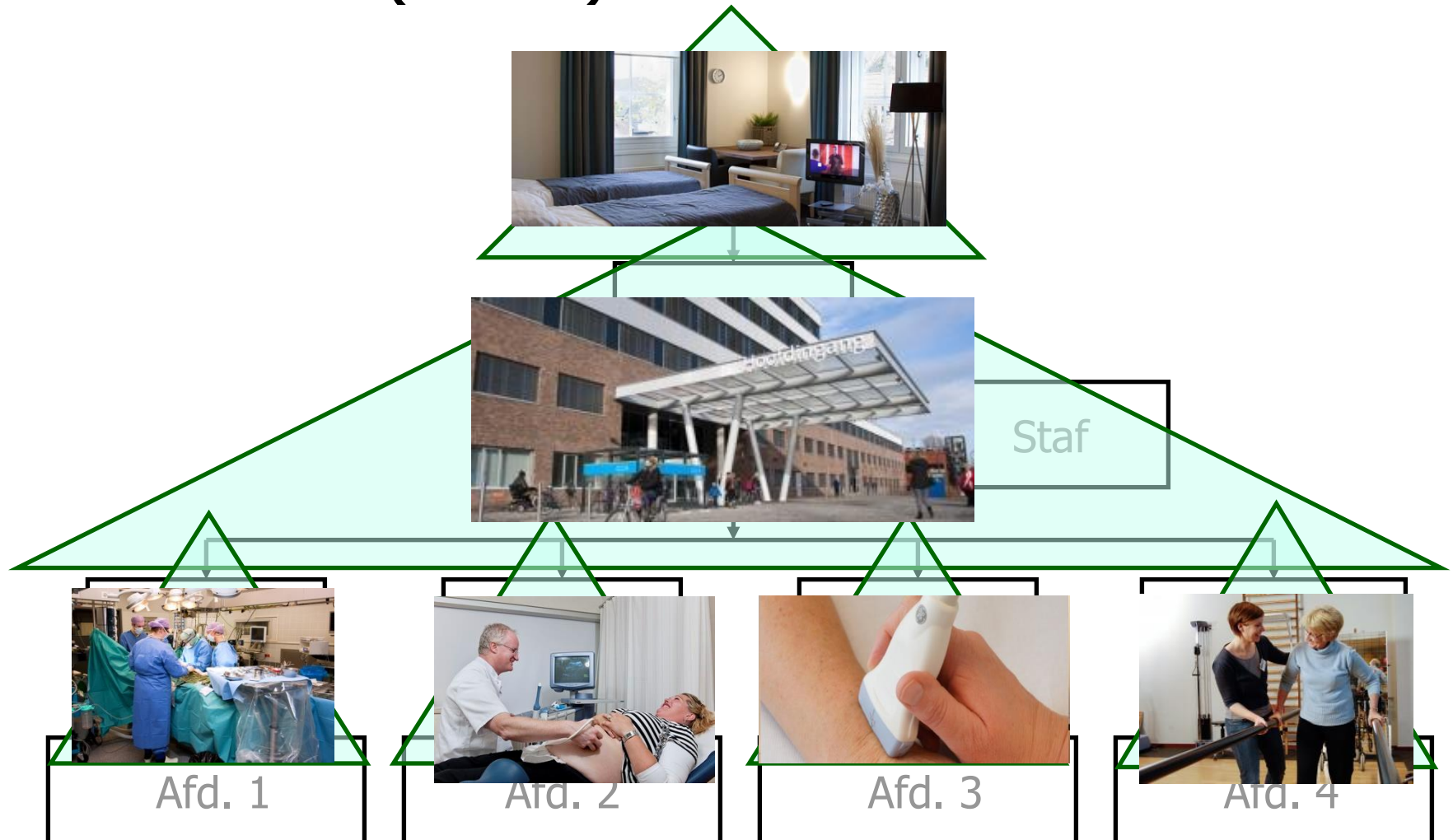
3. Besluitvorming: wat spreken we af?

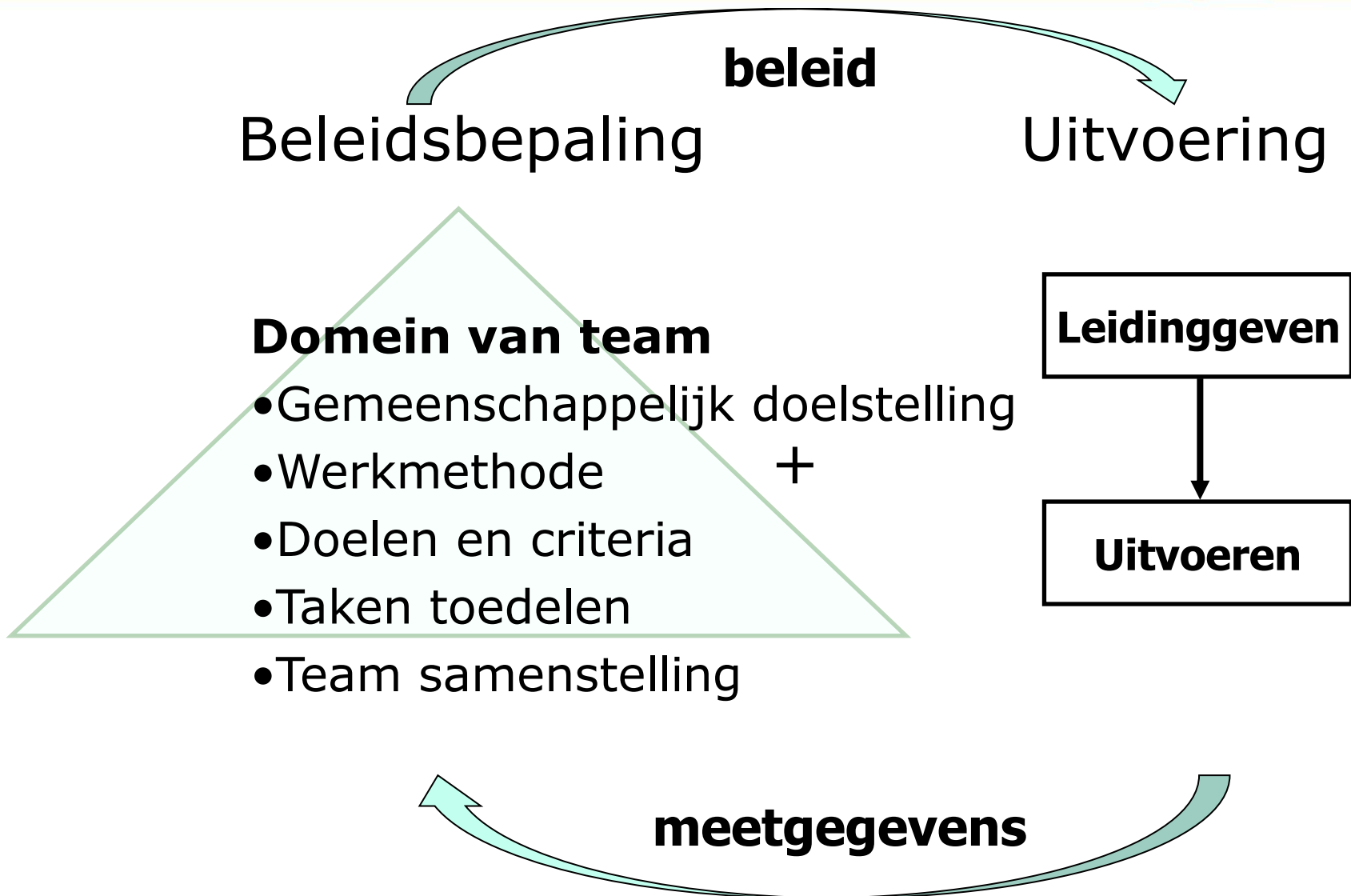
Voorstellen verzamelen, consent ophalen,
overwegende bezwaren oplossen

➤ Rondes en vrije discussie

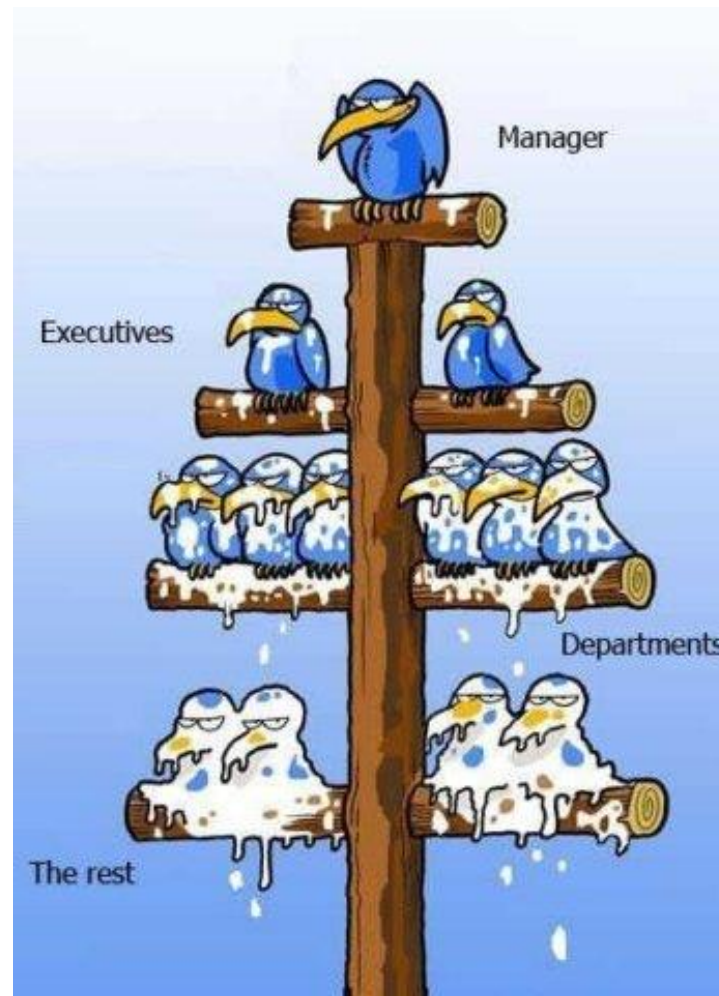
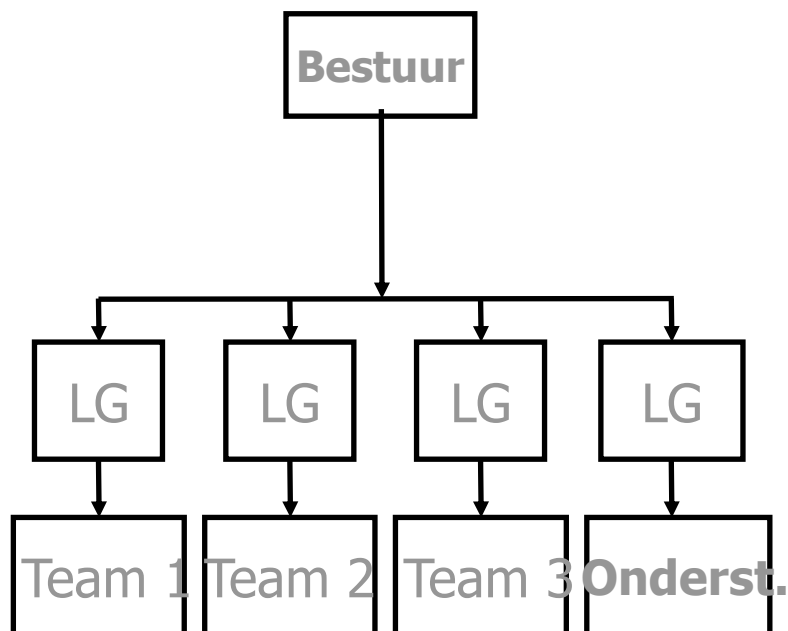
➤ Gericht op gemeenschappelijke doelstelling

Hierarchie van (beleids)domeinen

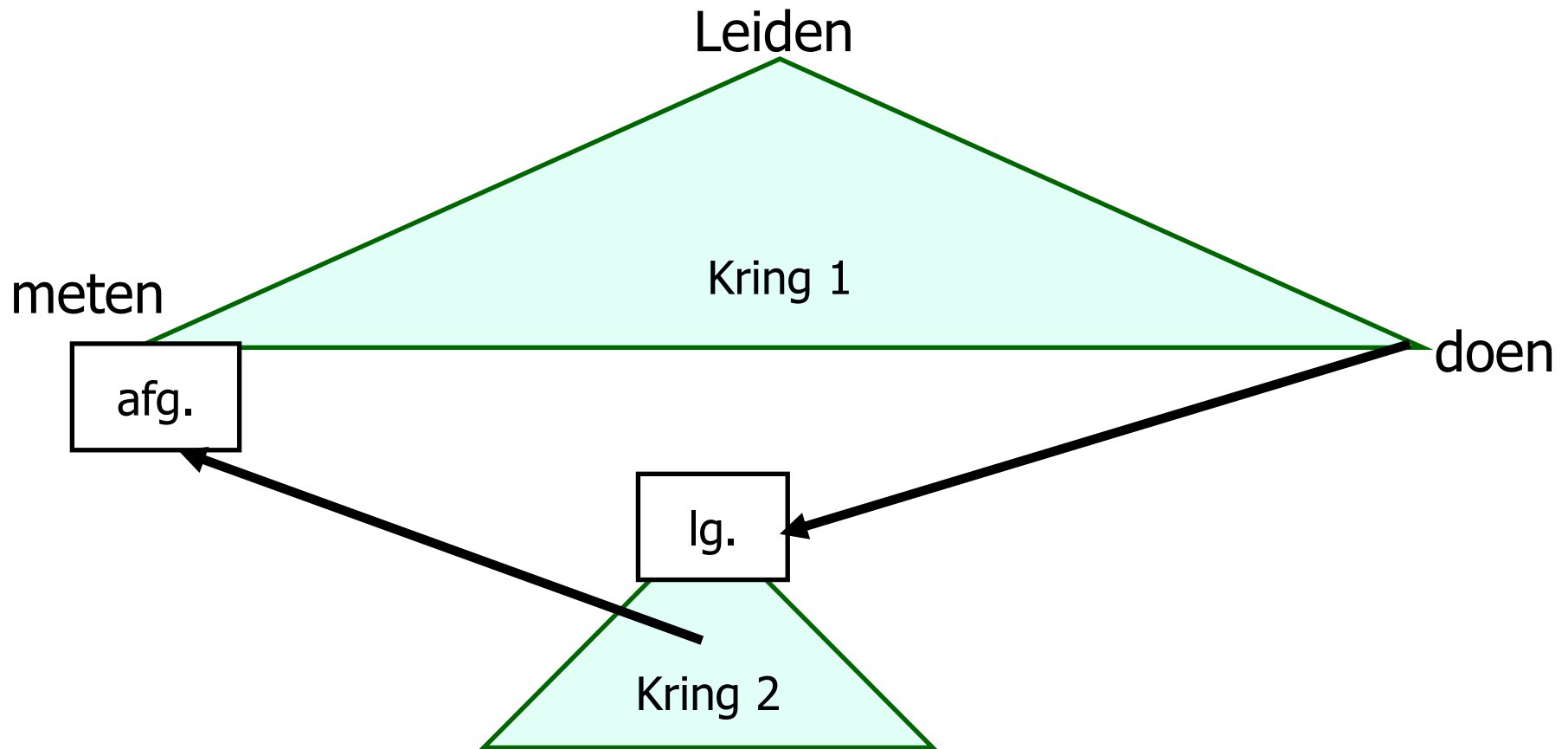




Hoe voorkom je eenrichtingsverkeer in de hiërarchie?



Circulaire hiërarchie

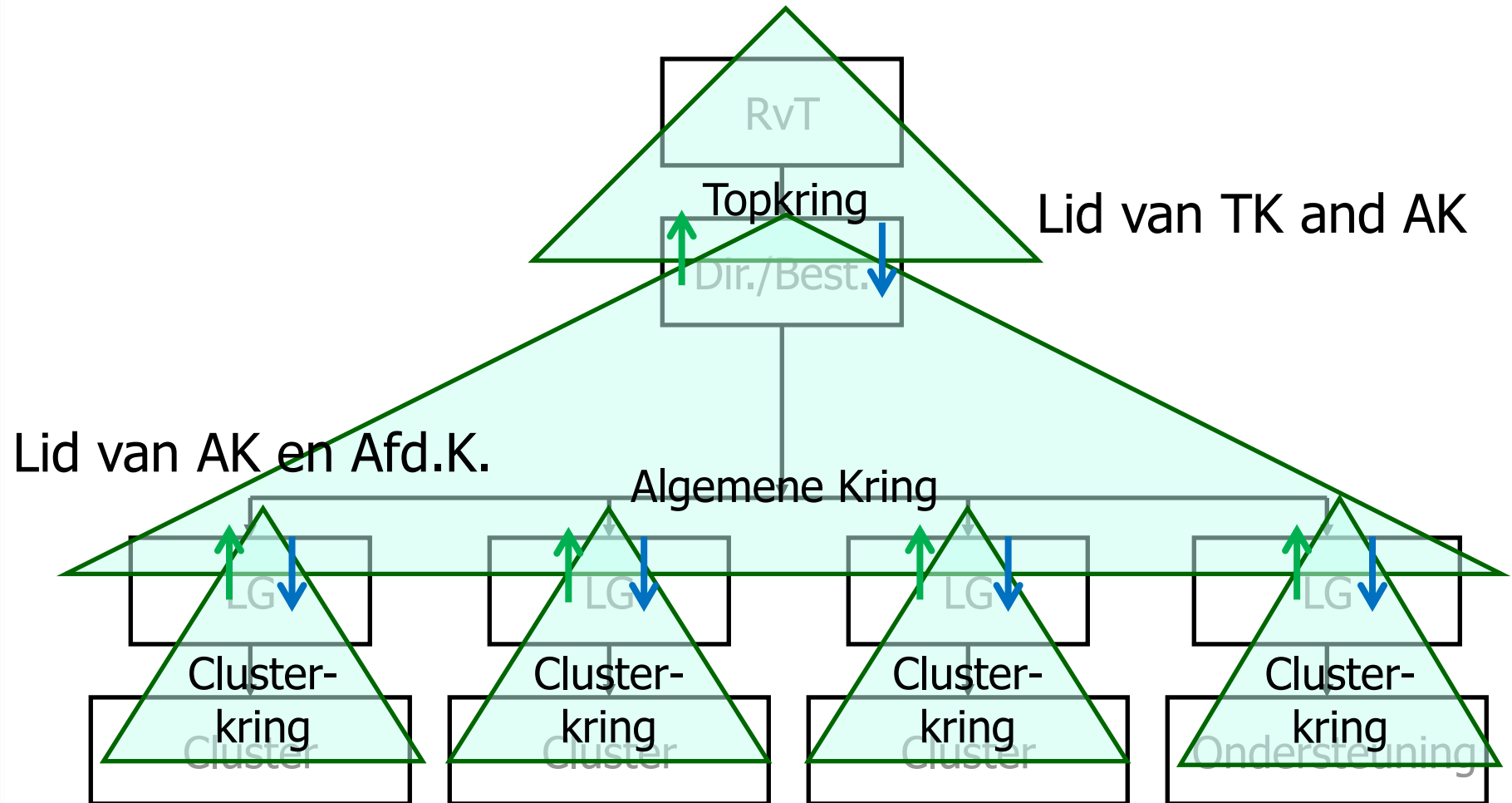




De functie van de afgevaardigde

- Meten of beleid uitvoerbaar is in de eigen kring
- Onderliggende kringen kunnen met consent mee besluiten over beleid van naast hogere kring (medeverantwoordelijkheid en correctiemogelijkheid)
- Geen brievenbus
- Gekozen en corrigeerbaar door eigen kring

Resilience door gelijkwaardige hiërarchie van kringen





Dynamische taaktoedeling

- Doel = ongeveer beste persoon
'Doe meer met ongeveer'
- Open voorstellen en argumentatie, niet anoniem
- Wijzigen van mening tijdens de verkiezing
- Consent van alle betrokkenen

Poweren

Je zin willen krijgen (winnen)

Zoeken naar overmacht

Focus op de eigen doelstelling

Vechten/onderhandelen

Discussie/debat (of ... of)

Focus op voorkeursoplossing

© 2022 SCN - www.sociocratie.nl

Puzzelen

Oplossingen die recht doen aan de verschillende gezichtspunten, doe meer met ongeveer

Zoeken gelijkwaardigheid

Focus op de gezamenlijke doelstelling en de eigen doelstelling

Leren/onderzoeken/samen tot beter komen/willen bewegen

Dialog/lerende gesprek (en ... en)

Focus op belangrijke criteria



Begeleiding

- Heidagen, strategiesessies
- Ontwikkelen en implementeren

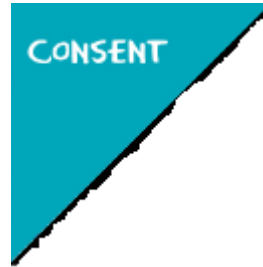
vrijblijvend adviesgesprek
info@sociocratie.nl

Scholing

- Gespreksleider
- Teamleidinggevend
- Hoger management/directie/bestuurders/interne adviseurs

Opleiding

- Scholingsdeskundigen (trainers)
- Organisatiedeskundigen (consultants)



UV Metallizing & UV Lacquering

Fabrique



Resultaten implementatie SKM

- Betere resultaten: kostenbesparingen, lager ziekteverzuim, zwarte cijfers, productiviteitsverbetering
- Hoger probleemoplossend vermogen
- Betere bestuurbaarheid
- Meer veiligheid, meer onderling vertrouwen, betere samenwerking, betere sfeer
- Slagvaardiger besluiten, efficiënter vergaderen



- de mens als creatieve factor: vergroten van participatie in de besluitvorming
- alle deelnemers focussen op de gemeenschappelijke doelstelling: de ruil met de klant
- stimuleren van medeverantwoordelijkheid en eigenaarschap
- besluitvormingsstructuur bepaalt het stuurvermogen: leidinggeven met meer effect
- medezeggenschap, zelfsturing en zelforganisatie als integraal onderdeel van de bedrijfsvoering

