

leiderschap &
hybride werken
DSG leiderschap

24 januari 2024

work21

- > 'We bouwen aan wendbare organisaties in een digitale tijd'
- > **onze diensten:**
 - Transformationeel leiderschap
 - Verandermanagement
 - Adoptie van (nieuwe) technologie



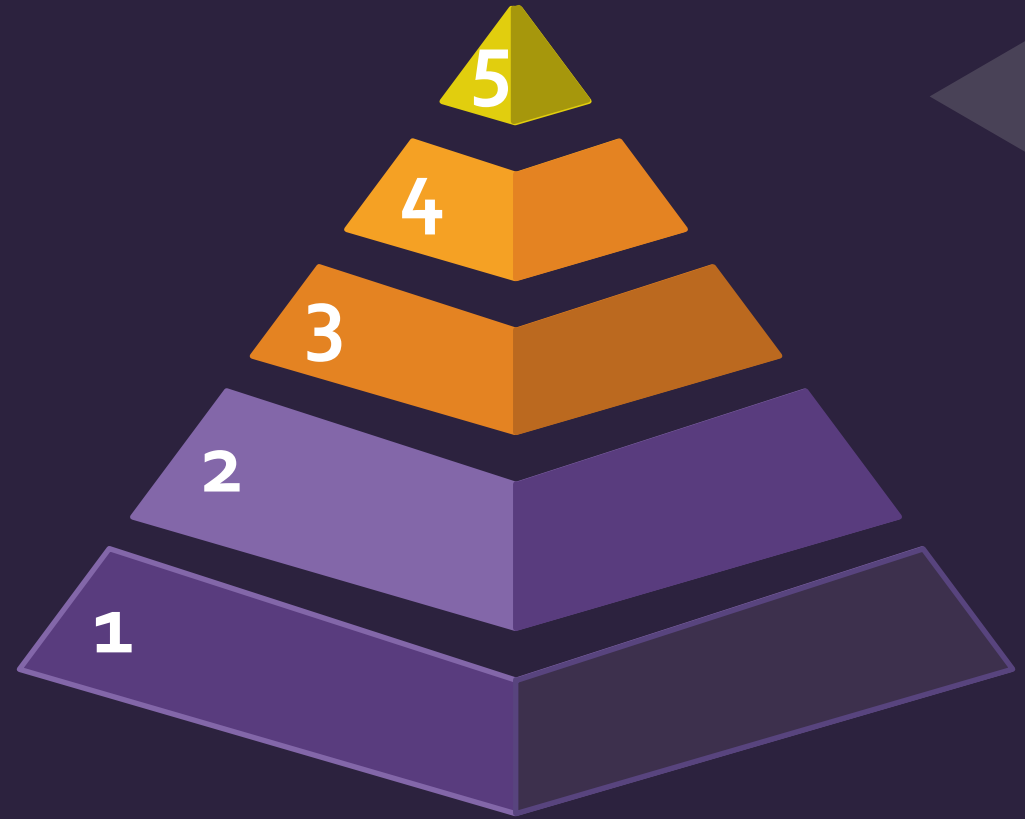
work21



5 niveaus van werken op afstand

5. nirvana (1+1=3)
4. asynchroon werken
3. digitaal werken geadopteerd
2. 'kantoor spelen vanuit huis'
1. locatie afhankelijk werken

(bron Matt Mullenweg, Automattic)



uitdagingen

- › leidinggevenden willen medewerkers vaker naar kantoor
- › medewerkers willen blijvend hybride werken
- › kantoren staan leeg op woensdag en vrijdag
- › voorwaarden voor een baan: 1. cultuur, 2. welzijn, 3. flexibele uren
- › generatieverschillen
- › productiviteit is toegenomen, evenals werkdruk
- › vergaderdruk is hoog
- › opbouw van sociale interacties/netwerken is veranderd
- › digitale competenties zijn een voorwaarde om mee te kunnen doen

World trend index, Microsoft (2023), PWC onderzoek Hybride werken (2023)

wat is nodig..

- › hybride werken = **integraal** vraagstuk
- › van **buiten** naar binnen
- › kantoor moet het **waard** zijn om te komen
- › **voorbeeldgedrag** leidinggevenden
- › teamnormen & **afspraken**
- › aandacht voor sociale **netwerken** & relaties
- › écht **digitaal** denken en werken



nieuw leiderschap

- open cultuur, mens centraal
- eigen regie, eigenaarschap
- continu leren en ontwikkelen
- inspirerende doelen en heldere kaders
- digitaal leiderschap
- voorbeeldgedrag

5 succesfactoren



5 succesfactoren



resultaatgericht werken

leider



digitaal
werken



slim samenwerken

manager



vitaal
werken



verbinding

coach

inhoud



stuurt vanuit vertrouwen



geeft en stimuleert eigenaarschap



is inspirator en storyteller



netwerkt, werkt van buiten naar binnen

leider

proces



stimuleert creativiteit en experimenteren



denkt digitaal en geeft het goede voorbeeld



stimuleert working out loud



stuurt vanuit een gedeeld proces

manager

relatie



reflecteert op eigen gedrag en rol



coacht op basis van talent



creëert een veilige werkomgeving en groeimindset



bouwt aan een vitale werkcultuur

coach

stellingen

- › Door het hybride werken is de verbinding in organisaties enorm afgenomen. (Meer) terug naar kantoor is daarom noodzakelijk.
- › Uit MTO's blijkt dat de werkdruk in veel organisaties enorm hoog is, hybride werken versterkt dit.

aan de slag

- › Wat betekent het leidinggeven in deze hybride en digitale tijd voor DSG Leiderschap?

10 principes voor samen werken op afstand

1. Overkoepelend doel is helder en visueel

2. Aandacht voor inhoud, proces en relatie

3. Uitspreken - afspreken - aanspreken

4. Transparant werken

5. Working out loud

6. Synchron en a-synchron

7. Deep work

8. Inline samenwerken

9. De juiste tool voor het doel

10. Experimenteer, evalueer en leer



Gonny Vink



[linkedin.com/in/gonnyvink](https://www.linkedin.com/in/gonnyvink)



twitter.com/gonnyvink



21 minuten met work21

wij bouwen aan
wendbare organisaties
in een digitale tijd

work21 bv
Nijverheidsweg 16A
3534 AM UTRECHT
t +31 (0)85 079 58 21
e contact@work21.nl