



DSG-Leiderschap

'De mens centraal'

Storytelling

Er was eens...

Er was eens een succesvolle leider. Zijn succes behaalde hij vooral door de inzet van zijn team dat hij strak aanstuurde op de vooraf door hem bepaalde doelen en targets. Na enige tijd merkte hij dat het team van een collega beter presteerde dan dat van hem. Met als gevolg dat hij zijn mensen nog harder liet werken en alle verloven introk. Dat een paar teamleden niet mee konden komen nam hij op de koop toe. Blijkbaar pasten zij niet in een succesvol team.

Ondanks al deze extra druk op zijn team bleven de prestaties achter bij het andere team. Ook het zoeken naar de juiste, nieuwe teamleden was niet zo eenvoudig als hij dacht. De medewerker van nu vraagt steeds vaker eigen verantwoordelijkheid om het werk zelf in te kunnen richten. Om vooraf mee te kunnen denken met doelen en targets en vooral ook om meer vrije tijd. Door de schaarste op de arbeidsmarkt kon de leider deze nieuwe ontwikkelingen niet negeren. De spanning tussen controleren en loslaten werd steeds groter. Uiteindelijk besloot hij raad te vragen bij de leider van het andere team. Hij kon niet achterblijven; nood breekt wet. Aldus trok hij de stoute schoenen aan om advies te vragen.

Dat advies was eigenlijk heel eenvoudig. In het andere team stond de mens centraal. Het motto van de leider van het succesvolle team was 'een gelukkige werker is een productieve werker'. Zijn leiderschap kwam voort uit dat motto. Met succes. Omdat niet iedereen in zijn team hetzelfde is en vaak ook andere wensen heeft qua invulling van het werk, gingen de gesprekken in zijn team daar vooral over. Hoe bereik je samen de doelen en bepaal je vooraf de targets. Reken dan terug wat dat voor elke medewerker op welk tijdstip betekent. Zo zet je ieder in zijn of haar kracht en ben je niet alleen als leider succesvol maar vooral ook als team!