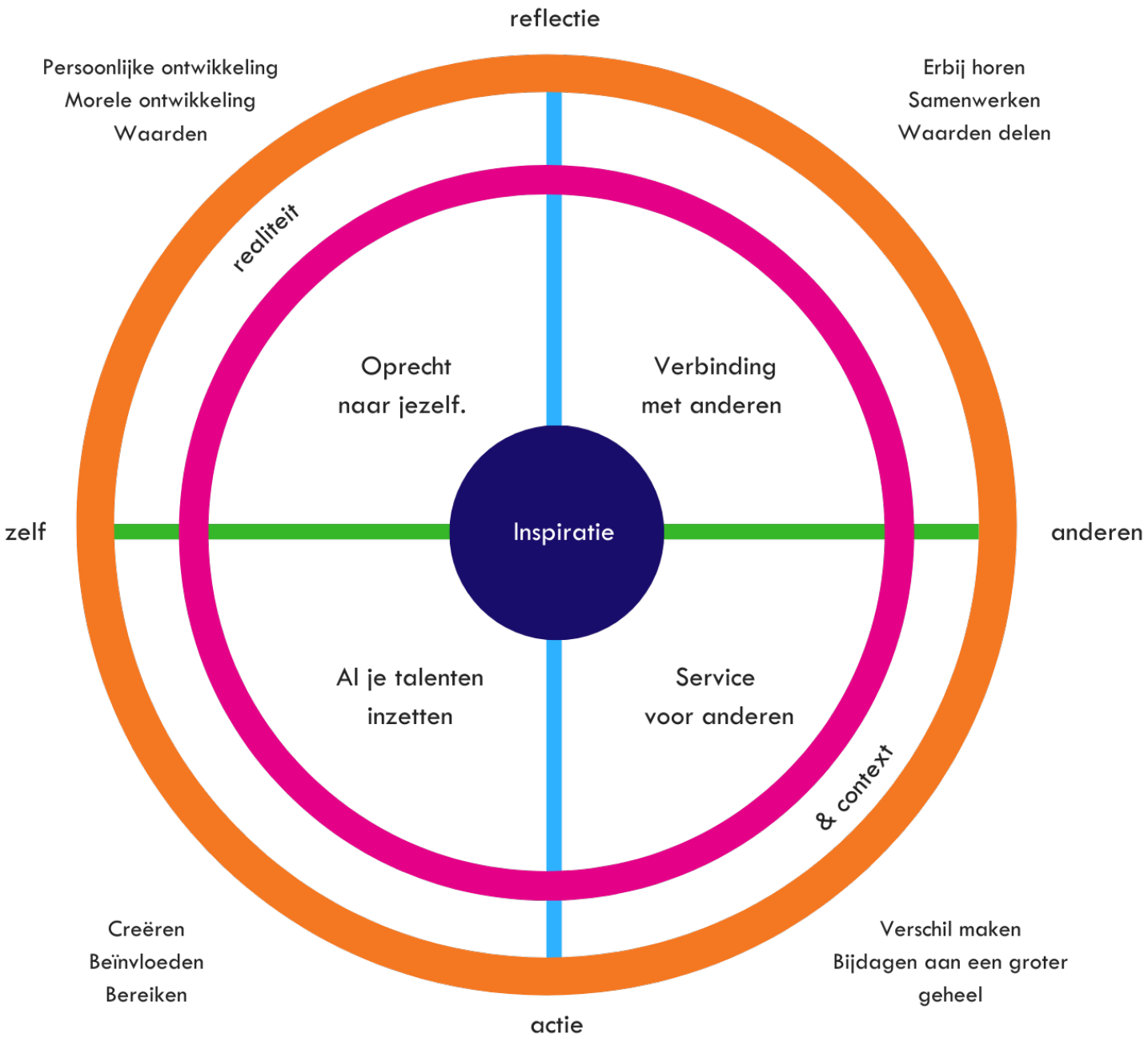

Map of Meaningful Work
©M. Lips-Wiersma

De definitie van DSG leiderschap

Waar sta je voor? Dit goed communiceren.

Stressfactoren en emoties (h)erkennen. Weten waar gaat het goed en waar gaat het fout?

Uitgaan vanuit wat van waarde is, welzijn en vitaliteit

Vertrouwen
Respect
Gelijkwaardigheid
Duidelijk zijn
Kwetsbaarheid tonen
Authentiek zijn
Persoonlijke ontwikkeling
Lekker in je vel zitten
Transparantie
Eerlijk zijn over de goede en de minder goede kanten.

Veilige omgeving creëren waarin ieder zijn mening durft te uiten
(H)Erkennen van elkaar
Wij-gevoel
Iedereen betrekken/betrokken voelen bij besluitvorming

Een veilige werkomgeving creëren (psychologische veiligheid)

Een infrastructuur voor veiligheid creeren.

Zelf overeind kunnen blijven

Nieuwsgierig
Leergierig
Goed kunnen luisteren met oprechte aandacht
Collega's inspireren en motiveren
Anderen centraal zetten
Kracht van anderen erkennen zodat zij hun rol kunnen pakken
en op het podium kunnen stralen
Lef hebben

Heldere, duidelijke koers en organisatiedoelen
Medewerkers helpen beter te presteren
Medewerkers helpen betere professionals te worden
Voor anderen kunnen zorgen
Met elkaar op energieke en effectieve wijze gezamenlijke doelen halen

Helderheid over wat kan wel en wat kan niet.

Talenten en kwaliteiten tot hun recht laten komen

Resultaat en succes mogelijk maken

Vs 09-06- 2023